



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Schemaändringskorridoren fr o m 1 april 2024

I början av februari kom de fackliga organisationerna inom tunnelbanan och MTR överens om att införa en del överenskommelser från det centrala avtalet in i det lokala kollektivavtalet.

Vad innebär det för oss.

De nya skrivningarna ska börja gälla fr o m den 1 april 2024.

Vi kom överens om att de nya reglerna ska gälla när det blir ändringar i tjänsterna som är anpassade för tunnelbanan. Alla som får fasta tjänster i placeringen har dem oförändrade i grunden fram till nästa placering, men det kan ändras i samband med t ex sommartjänster. Dagkommendering (DK) finns kvar.

Alla får info minst 14 dagar innan hur schemat ser ut (start- och sluttid). DK får däremot info om en ramtid utifrån placeringen som inte ska överstiga 13 timmar. DK-personal får info om schemaläggning med start- och sluttid minst 4 dagar innan.

Om det blir ändringar i tjänsten vad gäller start- och sluttid mer än det tillåtna utifrån överenskommelsen utgår en ersättning som uppgår till 200 kr per timme. Ersättningen betalas i minuter om det blir kortare än en timme.

Hantering av schemaändring på arbetsgivarens begäran

Antal dagar före förskjutning av tjänsten

Dag 14-9	dag 8-4	dag 3-slut av sista passet
4 tim förskjutning	2 tim förskjutning	1 tim förskjutning

Detta betyder att arbetsgivaren kan förskjuta din tjänst utifrån tabellen. Om arbetsgivaren förskjuter mer än det avtalade kostar det, utifrån ovanstående beskrivning, dvs för 1 timme/200 kr. Vid förskjutning i t ex 15 minuter mer än tabellen då är det 50 kr osv.

Märk väl att ersättning utgår om tidsförskjutningen beror på arbetsgivaren. Om tidsförskjutningen är ett eget önskemål utgår ingen ersättning.

Obs! Det är viktigt i detta sammanhang att beakta ens fritid och hälsa, när man är ledig. Det är därför bra att lämna alla arbetsuppgifter på jobbet och inte pyssla med arbetstelefonen, ipaden eller något annat arbetsverktyg på ens fritid. Ta hand om dig och din familj och vänner när du är ledig.

Seko anser att det är positivt att detta nu är reglerat i motsats till tidigare, när arbetsgivaren kunde ändra en tjänst i stort sett när som helst och utan någon begränsning.

Har du frågor, kontakta oss genom att maila till sekotunnelbanan@gmail.com