

# Protokoll

Parter	MTR Tunnelbanan AB Facket för Service och Kommunikation (SEKO)
Ärende	Förtida pensionsavgång
Tid	17 Januari 2020.
Närvarande för	MTR  Johan Oscarsson Arne Degerman Lennart Sjöqvist
Närvarande för	SEKO  Ioannis Konstantis Edgardo Luan Rivera

§1 Arbetstagare som vid utgången av 2001 var anställd såsom trafikpersonal har rätt att avgå med pension tidigast från och med kalendermånaden efter den under vilken arbetstagaren fyller 62 år så länge anställningen består utan avbrott. För de födda innan 1959 gäller protokoll från 2009, (se bilaga).

Vidare gäller dessutom som förutsättning för utbetalning av pension att arbetstagaren vid pensionstillfället under minst tio av de femton åren före pensionsavgången stadigvarande haft tjänst som trafikpersonal.

§2 Vid avgång före 66 års ålder enligt §1 utges förtida pension enligt bestämmelserna i PFA-SL.

Avgång före 66 års ålder enligt §1 innebär att företaget betalar pensionsavgift för tiden fram till 66 års ålder. Avgiften beräknas på ett genomsnitt av den anställdes pensionsmedförande lön enligt ITP-planen avd 1 för de tolv kalendermånader som föregår den förtida avgången. Pensionsavsättningen sker som engångsersättning via Collectum.

Vid avgång före 64 års ålder reduceras pensionen enligt följande:

Antal månader med förtida uttag	Den reducerade pensionen utgör följande procenttal av pensionen och avgiften enligt ovan
1	99,65
2	99,30
3	98,95
4	98,60
5	98,25
6	97,90
7	97,55

Johannis Konstantis

Johan Oscarsson

SEKO

MTR

Justeras

Lennart Sjögqvist

Vid protokollet

2009-08-25 (Bilaga)

Ändringarna i detta protokoll träder i kraft fr.o.m. 2020-01-01, ersätter tidigare avtal om SÄP från

Ålder i §1-§3 justeras efter eventuell lagändring som sker i framtiden angående ålder för tidigast uttag av allmän pension. Ändringen avser åldersgrupp enligt lagändring samt de som är födda efter det

§4

Minskning av pension görs för kalendermånad enligt preliminär beräkning och definitiv reglering görs för varje kalenderår. Har reduktion gjorts med för stort eller för litet belopp, ska detta regleras på nästkommande års pensionsbelopp. Har för mycket pension utbetalats när arbetstagaren fyller 66 år är denne skyldig att återbetala motsvarande belopp under maximalt en period om tolv månader.

Förvärvsinkomst som undersätter för år räknat 24 % av prisbasbeloppet detta år ska inte avräknas från pension.

Arbetstagaren är skyldig att enligt anvisning annala förvärvsinkomst till företaget eller annan som företaget bestämmer. Lämnas ej sådan uppgift eller felaktig uppgift, kan arbetsgivaren besluta om skällig minskning av pensionen eller att den ska upphöra.

Har arbetstagaren förvärvsinkomst, ska pensionen enligt §2 ovan minskas med 73,5 % av sådan inkomst. Detta gäller ej del av inkomst som arbetstagare hade innan ansökan om (alternativt överenskommetse träffas om) förtida pension gjorts. Om arbetstagaren förklarar avgångsskyldig enligt §3 § LAS ska reduktion inte göras.

§3

24	90,40
23	90,85
22	91,30
21	91,75
20	92,20
19	92,65
18	93,10
17	93,55
16	94,00
15	94,45
14	94,90
13	95,35
12	95,80
11	96,15
10	96,50
9	96,85
8	97,20

## Protokoll

Parter	MTR Stockholm AB Facket för Service och Kommunikation (SEKO)
Ärende	Förtida pensionsavgång
Tid	25 augusti 2009.
Närvarande för	MTR  Torborg Chetkovich Tore Svensson
Närvarande för	SEKO  Lasse Eriksson

§1 Arbetstagare som vid utgången av 2001 var anställd såsom trafikpersonal har rätt att avgå med pension tidigast från och med kalendermånaden efter den under vilken arbetstagaren fyller 61 år så länge anställningen består utan avbrott.

Vidare gäller dessutom som förutsättning för utbetalning av pension att arbetstagaren vid pensionstillfället under minst tio av de femton åren före pensionsavgången stadigvarande haft tjänst som trafikpersonal.

§2 Vid avgång före 65 års ålder enligt §1 utges förtida pension enligt bestämmelserna i PFA-SL.

Avgång före 65 års ålder enligt §1 innebär att företaget betalar pensionsavgift för tiden fram till 65 års ålder. Avgiften beräknas på ett genomsnitt av den anställdes pensionsmedförande lön enligt ITP-planen avd 1 för de tolv kalendermånader som föregår den förtida avgången. Pensionsavsättningen sker som engångsersättning via Collectum.

Vid avgång före 63 års ålder reduceras pensionen enligt följande:

Antal månader med förtida uttag	Den reducerade pensionen utgör följande procenttal av pensionen och avgiften enligt ovan
1	99,65
2	99,30
3	98,95
4	98,60
5	98,25
6	97,90
7	97,55



8  
10

Har arbetslagaren förvärvsinkomst, ska pensionen enligt §2 ovan minskas med 73,5 % av sådan inkomst. Detta gäller ej del av inkomst som arbetslagare hade innan ansökan om (alternativt överenskommelse träffas om) förtida pension gjorts. Om arbetslagaren förklarar avgångsskyldig enligt 33 § LAS ska reduktion inte göras.

Arbetslagaren är skyldig att enligt anvisning anmäla förvärvsinkomst till företaget eller annan som företaget bestämmer. Lämnas ej sådan uppgift eller felaktig uppgift, kan arbetslagaren besluta om skällig minskning av pensionen eller att den ska upphöra.

Förvärvsinkomst som understiger för år räknat 24 % av prisbasbeloppet detta år ska inte avräknas från pension.

Minskning av pension görs för kalendermånad enligt preliminär beräkning och definitiv reglering görs för varje kalenderår. Har reduktion gjorts med för stort eller för litet belopp, ska detta regleras på nästkommande års pensionsbelopp. Har för mycket pension utbetalats när arbetslagaren fyller 65 år är denne skyldig att återbetala motsvarande belopp under maximalt en period om tolv månader.

Vid protokollet

/Tore Svensson/

Justeras

MTR

SEKO

/Torborg Chetkovich/

/Lasse Eriksson/

8	97,20
9	96,85
10	96,50
11	96,15
12	95,80
13	95,35
14	94,90
15	94,45
16	94,00
17	93,55
18	93,10
19	92,65
20	92,20
21	91,75
22	91,30
23	90,85
24	90,40