

Förhandlingsprotokoll

Parter	Arbetsgivaren MTR Stockholm AB
	Arbetstagarparterna SEKO klubb 111 ST avdelning 22012 SACO/TJ
Ärende	Företrädesrätt till lediga heltidstjänster
Plats och tid	Huvudkontoret den 10, 14 och 24 november 2014
Närvarande	MTR Stockholm AB Claes Liljedahl Marika Gjerdrum Patrik Granberg
	SEKO klubb 111 Jan Melakoski Gunnar Öhman Jannis Konstantis Mohammad Warmazyar Edgardo Luan Rivera
	ST avdelning 22012 Tony Moros Jan Nygren
	SACO/TJ Christer Hammarström Nader Kohandani

§ 1 Bakgrund

Parterna har enats om att uppta förhandling i syfte att revidera kollektivavtalet av den 5 februari 2010 om "Hantering av företrädesrätt till lediga heltidstjänster", se Bilaga 1.

§ 2 Överenskommelse

Efter enskilda och gemensamma överläggningar enas parterna om att kollektivavtalet av den 5 februari 2010 upphör att gälla och ersätts av nedanstående bestämmelser som tillämpas vid anställning av Trafikpersonal och Lokalvårdare. Bestämmelserna innebär att parterna gör preciseringar av och avvikelser från 25-27§ LAS.

Lediga heltidsanställningar ska annonseras på företagets intranät. Deltidsanställda som vill ha en anställning på heltid eller deltidsanställning med högre sysselsättningsgrad inom samma yrke/arbetsuppgifter anmäler detta genom att vid varje aktuellt tillfälle söka de anställningar som annonseras. Samma rutin gäller för hel- och deltidsanställda arbetstagare som vill byta yrke/arbetsuppgifter. Arbetsgivaren bör även via lokal arbetsledning informera om att lediga heltidsanställningar finns att söka.

Lediga heltidsanställningar tilldelas de sökande enligt följande:

- 1) Heltidsanställda arbetstagare som vill byta platskontor anmäler detta via intranätet i samband med att lediga heltidsanställningar inom samma yrke/arbetsuppgift annonseras. Tilldelning sker i turordning efter sammanlagda anställningstid hos arbetsgivaren. Om arbetsgivaren anser att det finns särskilda skäl för att inte medge byte av platskontor så får begäran avslås efter samråd med berörd facklig organisation.

Om det i samband med byte av platskontor för heltidsanställda även finns deltidsvakanser bör arbetsgivaren möjliggöra byte av platskontor även för de deltidspanställda.

- 2) Hel- och deltidspanställda arbetstagare som vill byta yrke/arbetsuppgifter och deltidspanställda arbetstagare som vill ha heltid inom samma yrke/arbetsuppgifter tilldelas de heltidsvakanser som kvarstår efter att byten av platskontor enligt punkt 1 ovan beviljats. Tilldelning sker i turordning efter sammanlagda anställningstid hos arbetsgivaren. Förutsättningen för att få byta yrke/arbetsuppgift är att arbetstagaren prövas enligt fastställd urvalprocess och bedöms uppfylla de krav som normalt tillämpas vid rekrytering till aktuellt yrke/arbetsuppgifter. Parterna noterar att vid rekrytering av externa kandidater kan tester av olika slag vara direkt utlagsgivande. Vid byte av yrke/arbetsuppgifter enligt detta stycke måste urvalstesterna i vart fall kompletteras med intern referenstagning för att mer allsidigt bedöma om arbetstagaren uppfyller kraven.

Deltidspanställd som vill ha annan deltidspanställning med högre (eller lägre) sysselsättningsgrad tilldelas sådan anställning i turordning efter sammanlagd anställningstid hos arbetsgivaren om anställningen söks i samband med annonsering på intranätet eller med utgångspunkt i turplaceringsdatum om tjänst med annan sysselsättningsgrad söks vid placering enligt §19 i kollektivavtalet.

§ 3 Avslut

Förhandlingen avslutas.

Vid protokollet



Claes Liljedahl

Justeras



Jan Melakoski



Tony Moros

Christer Hammarström

Kollektivavtal

Datum: 5 februari 2010

Plats: MTR:s lokaler i Stockholm

Parter:

Pierre Sandberg	MTR Stockholm
Jan Melakoski	SEKO
Nader Kohandani	SACO-TJ
Robert Philip	ST

Ärende: Hantering av företrädesrätt till lediga heltidstjänster för heltids- och deltidanställd personal

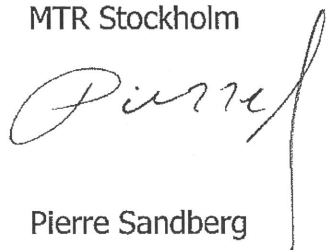
1. När verksamheten konstaterar att lediga heltidstjänster finns ska dessa utannonseras på företagets anslagstavlor och på intranätet. Medarbetare som vill omfattas av denna rutin ska anmäla sitt intresse genom särskild blankett för ändamålet.
2. Fördelningen av de lediga heltidstjänsterna ska sedan ombesörjas enligt följande modell:
 - a. I första hand ska heltidsanställd medarbetare med samma yrke, som har anmält att han/hon vill byta område, tilldelas den lediga tjänsten. Tilldelningen sker i enlighet med LAS turordningsprincip där medarbetaren med tidigast anställningsdatum erhåller tjänsten.
 - b. I andra hand ska heltidsanställd medarbetare med annat yrke, som har anmält att han/hon vill byta yrke, tilldelas den lediga tjänsten. Tilldelningen sker i enlighet med LAS turordningsprincip där medarbetaren med tidigast anställningsdatum erhåller tjänsten.
 - c. När alla byten enligt "a" och "b" har ägt rum fördelas de kvarvarande lediga heltidstjänsterna bland verksamhetens deltidare med samma yrke, som har sökt de utannonserade tjänsterna. Tilldelningen sker i enlighet med LAS turordningsprincip där medarbetaren med tidigast anställningsdatum erhåller tjänsten.

Myn

PH
VH@

3. Denna rutin omfattar byte av tjänst inom den egna befattningen eller till befattning som inte kräver en lång utbildning. En spärrexpeditör ska genom ovanstående rutin exempelvis inte kunna få företräde till en ledig heltidstjänst som tunneltågförare. Under alla förhållanden ska den som gör anspråk på ett befattningsbyte inneha tillräckliga kvalifikationer för den nya tjänsten.

MTR Stockholm



Pierre Sandberg

SEKO



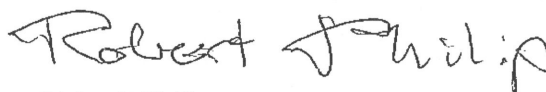
Jan Melakoski

SACO-TJ



Nader Kohandani

ST



Robert Philip