

KLUBB 111-**NYTT**

Nyhetsbrev från Seko Tunnelbanan klubb 111

Juni 2015

Höjning 2015
= 2,3%

Tutf

Månlön	Timlön
493 kr	2,99 kr
	3,05 kr
513 kr	3,11 kr
	3,19 kr
538 kr	3,26 kr
	3,54 kr
629 kr	3,81 kr

(Nya) Löner trafikpersonal 2015-2016

Förare

Kl	Månadslön HT	Timlön kort/ lång stegen	Öt enkel	Öt Kval	Sem.ers
1	21 946 kr	133,01 kr	233,47 kr	304,81 kr	132,76 kr
		135,67 kr			
2	22 825 kr	138,33 kr	242,82 kr	317,01 kr	138,08 kr
		141,67 kr			
3	23 922 kr	144,98 kr	254,49 kr	332,25 kr	144,71 kr
		157,32 kr			
4	27 993 kr	169,65 kr	297,80 kr	388,79 kr	169,34 kr

* Den "långa" stegen tillämpas i princip enbart för tutf

Kundservicevärd

Kl	Månads- lön HT	Timlön	Öt enkel	Öt Kval	Sem.ers
1	21 670 kr	131,33 kr	230,53 kr	300,97 kr	131,09 kr
2	22 437 kr	135,98 kr	238,69 kr	311,63 kr	135,73 kr
3	23 535 kr	142,64 kr	250,37 kr	326,88 kr	142,37 kr
4	25 884 kr	156,87 kr	275,36 kr	359,50 kr	156,58 kr

Spärrexpeditör

Kl	Månads- lön HT	Timlön DT	Öt enkel	Öt Kval	Sem.ers
1	20 582 kr	124,74 kr	218,96 kr	285,86 kr	124,51 kr
2	21 350 kr	129,39 kr	227,13 kr	296,53 kr	129,15 kr
3	22 448 kr	136,05 kr	238,81 kr	311,78 kr	135,80 kr
4	24 670 kr	149,52 kr	262,45 kr	342,64 kr	149,24 kr

Ksv

Månlön	Timlön
487 kr	2,95 kr
504 kr	3,05 kr
529 kr	3,21 kr
582 kr	3,52 kr

Spax

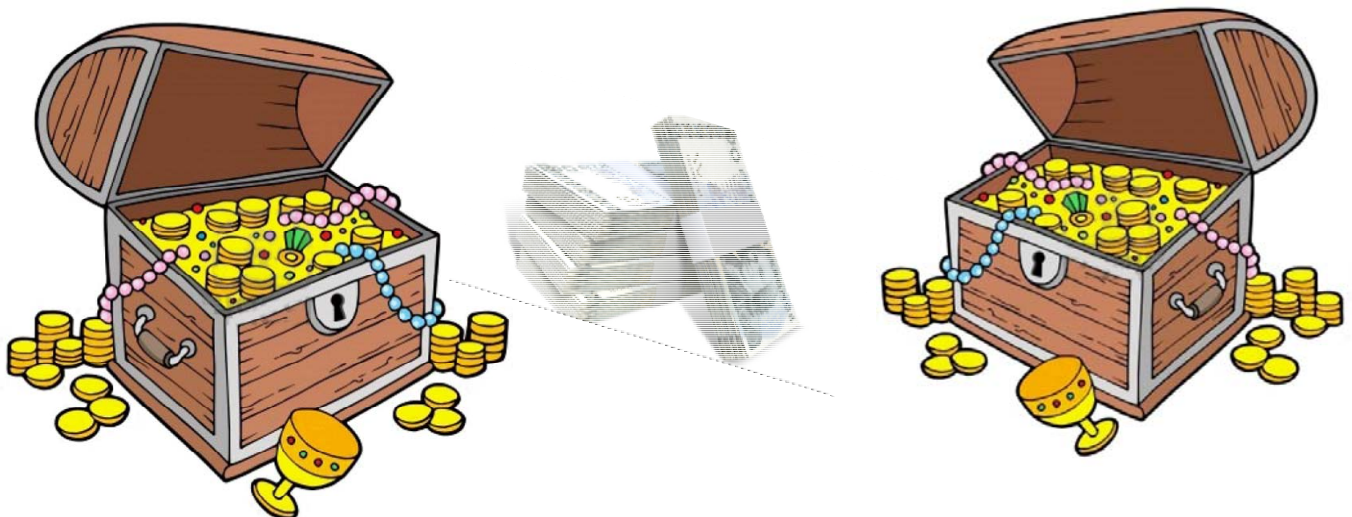
Månlön	Timlön
463 kr	2,81 kr
480 kr	2,91 kr
505 kr	3,06 kr
555 kr	3,37 kr

KLUBB 111-**NYTT**

Nyhetsbrev från **seko Tunnelbanan klubb 111**

Juni 2015

Tillägg + 2,3%	Vissa tillägg	1/4 2015 - 31/3 2016
0,43 kr	OB Enkel	Må-to 19.00-22.00 18,93 kr
0,95 kr	OB Kval	Fr-må 19.00-07.00, Må-to 22.00-06.00 42,26 kr
2,14 kr	OB Storhelg	Påsk, Pingst, Nat.dag, Midsommar, Jul, Nyår 94,97 kr
5,87 kr	Utlåningsersättning 261,06 kr	
2,34 kr	Kompetenstillägg (t:ex SC, GC, TL, Utbildare) 104,14 kr	
1,56 kr	Körinstruktör, "Flexpaus" Natt-Spx helger 69,46 kr	
1,25 kr	Depå, 55,53 kr	
0,94 kr	Handledare, Provtågsförare, Spx med adm. tjänst, 41,66 kr	
0,94 kr	Instruktör/Skolinformatör 41,66 kr	
1,56 kr	Spx som Vård	per dag 69,46 kr
0,19 kr	Spx som Vård	per tim 8,56 kr
0,25 kr	Förflyttningersättning (per tiondelstimme = 6min) 11,03 kr	



1. Vi yrkade att Lokalvården ska ha tarifflöner och inte individuella löner.

Vi tog fram ett konkret förslag till MTR, med löne­stege men MTR sågade vårt förslag, då MTR vill att vi ska stå för hela kostnaden. Vi bjöd t o m att trafikpersonalen skulle avstå 0,1% av höjningen för att vi ska vara solidariska mot våra arbetskamrater på Lokalvården som gör ett utmärkt arbete för alla Stockholmare. MTR verkar inte förstå detta. MTR förstår bättre när de får bonus på miljoner kronor, pga av lokalvårdarnas utmärkta arbete.

2. Vi yrkade att all personal ska ha rätt till ett par skor per år.

MTR ansåg att kostnaden är stor. De kan tänka sig diskutera frågan och vi kommer fortsätta förhandlingar separat om vi ska få skor och i så fall på vilket sätt.

3. Vi yrkade att friskvårdsbidraget ska höjas från 1.000 kr till 2.500 kr/år

MTR var avvisade angående summan, men de var positiva att eventuellt höja bidraget, kanske till 1.500 kr? Vi kommer fortsätta förhandlingar separat om denna fråga.

4. Vi yrkade att vi ska satsa på slutlön för trafikpersonal som har tarifflöner.

MTR, utan något argument, förkastade vårt förslag och det betyder, om vi inte är överens att höjningen för tarifflönerna smets ut till alla steg. MTR hävdade t o m att personalen är för bra betald, t ex att spärrexpeditörerna har för hög lön!

5. Tidigare i år, förhandlade SEKO med MTR om att MTR måste höja lönerna för deltidarna och förbättra deras arbetsvillkor, då arbetsgivaren diskriminerar dem, enligt lagen mot diskriminering av deltidarna. MTR anser inte detta och förhandlingen ligger snart på central nivå. MTR ansåg nu att de vill höja lönerna för deltidare...men det fanns en hake! Vi själva, via heltidarnas löneökningar skulle betala detta!!! SEKO självklart förkastade detta! MTR kom aldrig heller med vad detta skulle kosta.**6. SEKO var mycket konstruktiv i förhandlingarna som pågick i några omgångar.**

- SEKO var beredd att avstå 0,1% från trafikpersonalens löneutrymme för att delfinansiera en löne­stege för lokalvården. När Mtr sagt att de inte var intresserade av att införa en löne­stege för lokalvården lämnade Seko i tur och ordning 3 olika förslag.
- En kraftigare höjning till de som fått under 450 kr inkl. mer hänsynstagande till anställningstiden.
- Att alla skulle ha minst 400kr. MTR förkastade förslaget.
- SEKO yrkade att alla skulle ha minst 350kr. En del fick bara garantinivån på 240 kr.

MTR förkastade alla våra förslag till mer rättvisa löner för lokalvården.

SEKO anser att vår förhandlingsdelegation har gjort allt för att vi skulle komma överens men tyvärr, fanns det inget intresse från MTR:s sida.

Lönerna kommer att betalas i samband med junilön, retroaktivt fr o m den 1 april, inkl alla tillägg.