

ORIGINAL

Portalavtal

Parter: MTR Stockholm AB (MTR)

Tunnelbanan Teknik Stockholm AB (TBT)

Facket för service och kommunikation (SEKO)

Fackförbundet ST(ST)

Sveriges Ingenjörer/ SACO-förbundet Trafik och Järnväg (TJ)

Bolagen skall omfattas av samma personalpolitik och en samordning mellan de båda bolagen utvecklas genom samverkan med de fackliga organisationerna.

Ett arbetsmiljöråd med ledamöter från de båda bolagen inrättas för att diskutera arbetsmiljöfrågor av gemensam natur. Mötesfrekvens minst en gång per år.

Rekrytering

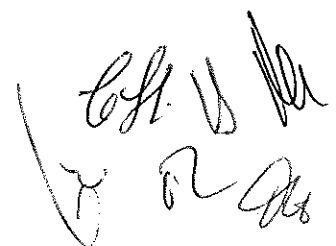
Vid all rekrytering skall kompetens och fallenhet avgöra vilka medarbetare som rekryteras. Rekrytering inom de två bolagen skall ske samordnat, så att intern rörlighet medges före extern rekrytering såvida bolagsansvariga finner att adekvat kompetens gives internt. Vid anställning skall om möjligt heltidsarbete prioriteras genom exempelvis anställning i båda bolagen.

Medarbetarna i de båda bolagen har ett behov av att utveckla kompetens och arbetsinnehåll.

Introduktion

Introduktionen skall inriktas mot följande mål,

- *att ge kunskap om företaget och arbetsuppgiften.*
- *att ge kunskap om anställningsvillkor och dylikt.*



- att ge kunskap om för arbetet viktiga arbetsmiljö- och säkerhetsföreskrifter samt om arbetarskyddets organisation.
- att tillse att de lokala fackliga organisationerna ges tillfälle att informera om sin verksamhet på företagsnivå samt på lokala arbetsplatser.

Introduktionen omfattar följande huvuddelar,

- arbetsplats - och yrkesintroduktion.
- företagsintroduktion.

De olika momenten i introduktionen bör genomföras under de första två månaderna efter anställningens början.

Arbetsplats- och yrkesintroduktion skall påbörjas snarast efter anställningen alt. efter omplacering till andra arbetsuppgifter och omfatta sådant som den anställda behöver känna till för att kunna fungera på arbetsplatsen såväl professionellt som socialt.

För arbetsplats, ställe/område skall en introduktionsplan finnas upprättad. Det lokala innehållet i introduktionsplanen fastställs i samverkan mellan ansvarig person för kompetensutveckling inom HR-funktionen och berörda fackliga organisationer.

Företagsintroduktionen skall för alla nyanställda ha samma innehåll och omfattning. Inom det avsnitt som behandlar samarbetet mellan företagen och personal skall de fackliga organisationerna beredas möjlighet till information om den fackliga verksamheten.

Anmärkning: Parterna förklarade, att såvida överenskommelse icke nås om tidsåtgång för facklig information vid introduktionstillfällen för nyanställd personal jämte tid för uppföljningssamtal skall varje klubb kunna nyttja 90 minuter vid varje större introduktionstillfälle.

Uppföljning av given introduktion till de nyanställda skall ske efter c:a sex (6) månader.

Omplacering

Ifall anställd i samband med rehabilitering behöver erbjudas alternativa arbetsuppgifter skall bolagen gemensamt med rehabiliteringsansvarig om möjligt eftersträva, att finna adekvata lösningar för omplacering inom bolagen. Detsamma gäller om den anställda behöver nya arbetsuppgifter på grund av trafikmedicinska skäl. Företagslokala villkor rörande bibehållen lön vid omplaceringar gäller även vid byte av arbetsgivare såvida icke den anställda själv initierat en omplacering av andra orsaker än vad som ovan angivits.

Företagshälsovård

Tillämpning

Inriktningen för företagshälsovårdsarbetet med möjlighet att teckna lokalt avtal på respektive företag. Avtalet gäller för samtliga anställda inom MTR Stockholm AB (MTR) och Tunnelbanan Teknik Stockholm AB (TBT).

Gemensamma värderingar

Parterna är överens om att företagshälsovården utgör en betydelsefull resurs för företagen och de anställda och att den skall utformas i samverkan inom bolagens gemensamma arbetsmiljögrupp och med en flexibilitet som motsvarar behoven och verksamheten inom MTR och TBT.

Bolagen skall tillhandahålla en företagshälsovård som uppfyller de krav på kvalité och inriktning som anges nedan. Företagshälsovården skall ha hög integritet och vara partsneutral.

Företagshälsovården bidrar genom sin speciella kompetens till att skapa en bra arbetsmiljö i vid mening, högre arbetstillfredsställelse, högre arbetsmotivation, minskad frånvaro och därmed en bättre produktivitetsförutsättning.

Företagshälsovården skall ha kompetens att identifiera och beskriva sambandet mellan arbetsmiljö, organisation, produktivitet och hälsa.



Inriktningen av företagshälsovårdsarbetet skall vara förebyggande, detta för att hälsovårdsproblem skall fångas upp så tidigt som möjligt, helst innan sjukskrivning infaller. Företagshälsovården skall anlitas som en sammanhållande resurs och inte enbart till enstaka tjänster, varvid kontinuitet säkras liksom en allmän bedömning av arbetsmiljöförhållandena.

Företagshälsovårdens roll, verksamhet, befogenheter och kvalité skall vara väl känd och identifierbar på arbetsplatserna.

Val av företagshälsovård

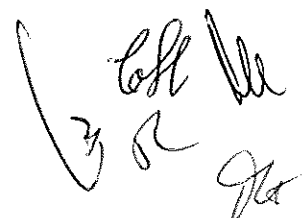
Val av företagshälsovård skall behandlas i samverkan inom bolagens gemensamma Arbetsmiljögrupp och upphandlingen kommer att följa de riktlinjer bolagen har kring upphandling och val av underleverantörer. (Code of Conduct).

Företagshälsovårdens inriktning, omfattning och organisation skall då anpassas till den enskilda arbetsplatsen. Företagshälsovården skall arbeta med de fysiska och psykiska riskerna som finns inom bolagen, vilket kräver att de som arbetar inom företagshälsovården har en mycket god kännedom om verksamheten inom bolagen.

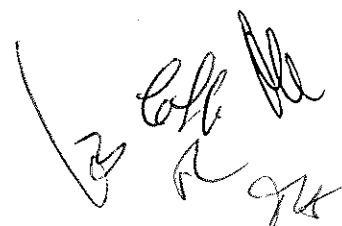
Företagshälsovårdens arbete skall bedrivas med hög yrkesetik med tillämpning av en strikt tystnadsplikt i enlighet med gällande lagstiftning och förordningar.

Företagshälsovården skall vara organiserad så att den har tillgång till följande tjänster,

- behov av hälsokontroller skall kunna utföras enligt järnvägssäkerhetslagen och periodiska läkarundersökningar skall erbjudas alla anställda vid bolagen. Generella undersökningsintervaller skall vara åldersrelaterade.*
- företagshälsovården skall kunna ge enskild arbetstagare, som på eget initiativ vill besöka företagsläkare möjlighet därtill, för arbetsrelaterade problem, dock ej problem som omhändertas av vårdcentral eller husläkare.*

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

- företagshälsovården skall för enskilda arbetstagare kunna tillhandahålla telefonrådgivning under vissa perioder på vardagar.
- företagshälsovården måste besitta egen kompetens eller via remissförfarande vad avser psykologiska, medicinska och fysiska åkommor, som även kan omfatta andra behandlingsformer som massage, sjukgymnastik eller andra accepterade behandlingsmetoder.
- företagshälsovården skall kunna ge krishantering för enskilda eller grupper vid uppsägningssituationer, större omorganisationer, olyckor, situationer inkluderande hot och våld.
- företagshälsovården skall vara involverad i rehabiliteringsåtgärder och åtgärderna skall vara yrkesinriktade.
- företagshälsovården skall kunna vara involverad i det systematiska arbetsmiljöarbetet och visa en plan hur samarbetet mellan företagshälsovården och bolagen skall formos.
- företagshälsovården skall följa bolagens alkohol- och drogpolicy. Godkänd MRO-läkare skall finnas tillgänglig.
- företagshälsovården skall kunna tillhandahålla skyddstekniskt kunnande, ergonomiskt kunnande liksom kompetens inom arbetsmiljö och beteendevetenskap.
- företagshälsovården skall vid behov medverka vid utredningar av arbetsskador och andra arbetsolyckor.
- företagshälsovården skall vid behov delta som adjungerad vid skyddskommitténs möten och kunna ge information om råd och rekommendationer som tillställs från regering och myndigheter.
- företagshälsovården skall bistå bolagen med riskanalyser vid arbetsplatsträffar och vid introduktion av nyanställda.
- företagshälsovården skall hantera behovsanpassad utbildning inom LABC.

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

- företagshälsovården skall på uppmaning av Arbetsmiljögruppen och bolagen genomföra riskanalyser av ergonomin vid berört arbetsställe.
- sammanställning av riskbedömningar skall behandlas av skyddskommittéerna och anslås på informationstavlor.
- företagshälsovården skall på uppmaning från bolagen genomföra psykosociala undersökningar av arbetet. Sammanställning av enkätundersökningarna behandlas av skyddskommittéerna och anslås på informationstavlor.

Efterskydd

Arbetstagare som sagts upp på grund av arbetsbrist och inte fått ny anställning har under sextio (60) dagar efter att anställningen upphört rätt, att utnyttja företagshälsovården, såvida anledningen till besöket utgör behandling, rådgivning relaterad till psykiska eller medicinska problem som uppkommit under anställningstiden.

Tillgänglighet

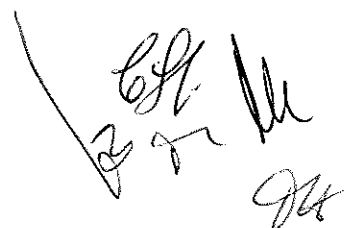
Den enskilde arbetstagaren skall själv kunna beställa ett läkarbesök vid företagshälsovården i enskilda arbetsrelaterade ärenden, som inte kan hanteras via husläkare eller vårdcentral.

Företagshälsovården bör medverka vid större ombyggnationer, vid nyanskaffning av arbetsutrustning och vid införandet av nya arbetsmoment.

Företagshälsovården skall rapportera till bolagen och skyddskommittéer, göra uppföljningar och föreslå åtgärder för förbättringar.

Företagshälsovården skall biträda bolagen vid arbetsmiljöutbildningar.

Företagshälsovården skall senast i december varje år presentera en plan för hela nästkommande år vad avser insatser för hälsovård och friskvård.

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

Friskvård

Bolagen skall främja friskvård och andra aktiviteter som bidrar till en förbättrad hälsa hos arbetstagarna och nyttja företagshälsovårdens friskvårdstjänster, vilka skall kunna erbjudas alla anställda. Bolagens friskvårdspolicy skall vara väl känd på arbetsplatserna.

Riktlinjer vid val av företagshälsovård.

Fas 1

Bolagen och arbetstagarna skall i det gemensamma Arbetsmiljögruppen samverka till en sammanställning av en kravspecifikation för företagshälsovård.

Fas 2

Bolagen analyserar marknaden för företagshälsovård med fokusering på kompetens inom spårbranschen. Offerter inhämtas enligt framtagna kravspecifikation från relevanta leverantörer. Representanter inom det gemensamma Arbetsmiljögruppen skall ha möjlighet, att medverka vid utvärderingen av inlämnade offerter.

Fas 3

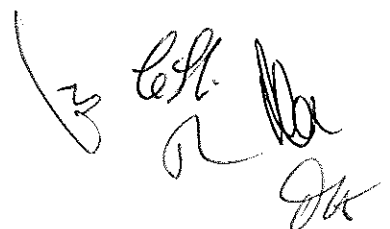
Möten mellan den gemensamma Arbetsmiljögruppen och utvalda leverantörer av företagshälsovård organiseras. Mötena skall utvärdera frågor om hur företagshälsovårdsföretagen arbetar med sina tjänster, kompetens och kvalité.

Fas 4

Utvärdering av lämnade offerter och analys av genomförda möten.

Fas 5

Arbetsmiljögruppen avlämnar ett förslag till bolagens ledningsgrupper med en rekommendation av ett företagshälsovårdsföretag, dock att arbetsgivaren äger det slutliga beslutet om upphandling av företagshälsovård.



Skyddskommittéer

Centrala skyddskommittéer kommer att etableras liksom lokala skyddskommittéer.

Personaltransporter

MTR Stockholm AB intention och ansvar är, att tillsammans med berörda fackliga organisationer under hösten 2009 klarlägga och finna transportmedel för anställda inom MTR, som icke kan nyttja tunnelbanan vid de tillfällen de skall ta sig till eller ifrån arbetet. Berörda anställda kommer att erbjudas transport inom tunnelbanans normala upptagningsområde. Ansvaret för MTR omfattar berörd personal. Kartläggningen skall göras inför varje årlig placering eller motsvarande och kopplas till tidtabellsskifte eller andra förändringar av dignitet inom den operativa verksamheten, som kan påverka den anställde.

Entreprenadsupphandling

Parterna noterade, att om följande skrivning råder consensus vid anlitande av entreprenörer och underentreprenörer,

- skyldighet åligger MTR/TBT, att primärförhandla enl. §§ 38-40 MBL.
- skyldighet åligger MTR/TBT, att vid entreprenörsupphandling kontrollera, att entreprenören har giltigt svenskt kollektivavtal. Undantag utgör familjeföretag samt småföretag definierade i svensk skattelagstiftning.
- MTR/TBT skall säkerställa, att underentreprenörer är seriösa, dvs. att det förefinns f-skattebevis, momsregistreringsbevis, registreringsbevis och att skatter, sociala avgifter etc. erläggs liksom att giltigt kollektivavtal förefinns.
- MTR/TBT skall säkerställa, att maskiner och utrustning uppfyller vad som anges i gällande lagar och förordningar.
- MTR/TBT skall säkerställa, att företagsförsäkring innehållande ansvarsförsäkring är tecknad.



- MTR/TBT skall säkerställa, att förare/ handhavare av maskin/utrustning innehar yrkesbevis/utbildningsbok eller motsvarande för ifrågavarande maskiner/utrustning.
- MTR/TBT skall säkerställa, att entreprenörers anställda har adekvat säkerhetsutbildning.
- MTR/TBT skall säkerställa, att entreprenören omfattas av MTR/TBT samordningsansvar och underställs de på varje arbetsplats gällande säkerhets- och kommunikationsreglerna.
- MTR/TBT skall säkerställa, att information lämnas till berörda fackklubbar om entreprenör vid första upphandling från företaget. Informationen skall innehålla, organisationsnummer, namn, adress, tel., fax, mail, och ev.webbadress. Vid kommande upphandling från samma entreprenör föreligger ingen informationsplikt.
- revidering av aktuell entreprenörsförteckning skall ske två (2) gånger per år i gemensamt möte med berörda fack. Bolagen äger besluten vid upphandlingen så länge leverantörerna uppfyller faktiska kompetenskrav.

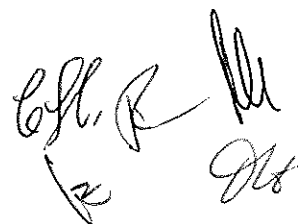
Övertalighet

I händelse av övertalighet inom något av bolagen eftersträvar bolagen att med gemensamma ansträngningar söka lösningar för att mildra effekterna av övertaligheten. Omplacering enl. LAS § 7 prövas först inom det egna bolaget och därefter hos det andra bolaget.

Företagslokala avtal rörande bibehållen lön vid omplacering på grund av arbetsbrist gäller även vid byte av arbetsgivare.

Övrigt

Vid avveckling av verksamhet från endera MTR eller TBT till annan juridisk person samt vid övergång av verksamhet mellan MTR och TBT förutsätts att § 6 b i LAS aktualiseras.



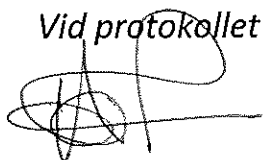
Tvist

Tvist om detta avtal skall föras mellan MTR Stockholm AB och berörda fackliga organisationer och följa förhandlingsordningen för rättstvister enl. Branschavtalet, bil.1.

Giltighetstid

Avtalet äger samma giltighetstid och uppsägningstid som Branschavtalet.


Vid protokollet



/Tore Svensson/

Justeras:

För MTR



/Torborg Chetkovich/

För TBT



/Tor Henriksen/

För SEKO



/Lasse Eriksson/

För SACO/TJ

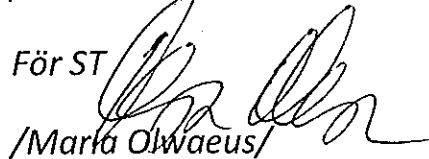


/Jan Sandgren/



/Christer Hammarström/

För ST



/Maria Olwaeus/